

### ACTIVIDADES DEL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN – VIGENCIA 2021

AREA	ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
<b>Habilidades Comunicativas</b>	Realización de presentaciones				1								
	Redacción y Ortografía							1					
<b>Competencias laborales</b>	Actualización normativa del proceso de Talento Humano			1					1				
	Estatuto de Auditoria y Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna (MIPP)								1				
	Seguridad Digital					1							
	Gestión de Redes										1		
	Formulación y gerencia de proyectos						1						
	Capacitación en Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG		1					1					
	Planeación estratégica		1					1					
<b>Competencias Comportamentales</b>	Liderazgo (habilidades gerenciales)			1				1					
	Trabajo en equipo y desempeño				1				1				
	Comunicación asertiva					1							
	Gestión del Conflicto y Educación para la Paz								1				
	Concertación y negociación				1								
	Gestión del Cambio		1					1					
	Normas, principios y generalidades de la Contratación estatal				1					1			







Empresa Departamental  
de Acueducto, Alcantarillado  
y Aseo del Tolima S.A.  
E.S.P. Oficial

Gestor  
PDA  
TOLIMA

# CRONOGRAMA DEL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2021

Código: GHS-PLA-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 4 de 4

AREA	ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	COPASST (Investigación de accidentes, Inspecciones, Roles y responsabilidades)		■						■				
	Brigada de emergencias (Primeros Auxilios, Evacuación, Contraincendios)			■			■			■			■
<b>Programa de Inducción - Reinducción</b>													
<b>Inducción - Reinducción</b>	Plan estratégico de la entidad (Estructura, procesos y procedimientos)	■											
	Modelo de gestión (MIPG)	■											
	Canales de comunicación (página WEB, Intranet, Redes sociales, entre otras)	■											
	Trámites y Servicios de cada proceso de la EDAT	■											
	Socialización del Código de Integridad - Valores Organizacionales	■											
	Ingreso al Servicio Público	■											
	Código General Disciplinario							■					
	Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual (Ley 1010 de 2006)							■					
	Sistema de Gestión del Rendimiento (Sistema Tipo evaluación del Desempeño, teletrabajo)	■							■				