

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 **Versión:** 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 1 de 7

PROCESO:	GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RESPONSABLE:	Secretario(a) General y Jurídico(a)
OBJETIVO:	Dirigir y estimular la participación del Capital Humano a su cargo, contribuyendo al incremento en la satisfacción y la productividad en el desempeño laboral, como factores acordes al nivel de exigencia en la ejecución de los procesos y el cumplimiento de los objetivos definidos por la EDAT S.A. E.S.P. OFICIAL, verificando el cumplimiento de los planes, programas y proyectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo a la prevención y disminución de los accidentes y enfermedades de origen laboral, así como al logro de la misión y los objetivos de la Entidad.		

PROVEEDORES	ENTRADAS		ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTES O GRUPOS DE VALOR
<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Entidades Públicas y Privadas Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Desarrollo Municipal Plan Estratégico Plataforma Estartégica Contexto Estratégico Documentos del SIG Mapa de Riesgos del Proceso 	P	<p align="center">PLANEACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico de Gestión Humana (Plan de Capacitación, Plan de Bienestar, Plan de Estímulos e Incentivos, Programa de Inducción y re-inducción) Manual de funciones y competencias laborales actualizado. Planeación del sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo. Necesidades de recursos (Humanos, Financieros, Tecnología) 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Funcionarios Públicos

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 2 de 7

PROVEEDORES	ENTRADAS		ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTES O GRUPOS DE VALOR
				<ul style="list-style-type: none"> Contexto Estratégico y Mapa de Riesgos del Proceso actualizado 	
<ul style="list-style-type: none"> Entidades Públicas y Privadas Todos los procesos Aspirantes 	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico de Gestión Humana Necesidades de contratación de personal Manual de funciones y competencias laborales Hojas de vida 	H	SELECCIÓN, CONTRATACION, INDUCCION Y REINDUCCION DEL PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> Registros y evidencias de los procesos de selección de personal Contratos de Trabajo soportes. Personal contratado competente con base en la educación, formación, habilidades y experiencia. Registro de inducción y reinducción del personal. Evaluación de Inducción y reducción 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Funcionarios del Instituto
<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Entidades públicas y privadas 	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico de Gestión Humana Necesidades de capacitación Encuesta de medición del clima y cultura organizacional 	H	DESARROLLO DEL PERSONAL Y GESTION DEL AMBIENTE EN EL TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> Registro de actividades de capacitación y bienestar laboral. Personal competente y motivado. Resultados de la medición del clima y cultura organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos. Funcionarios del Instituto

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 3 de 7

PROVEEDORES	ENTRADAS		ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTES O GRUPOS DE VALOR
	(Satisfacción del Cliente Interno)			(Satisfacción del Cliente Interno). <ul style="list-style-type: none"> Planes de mejoramiento. 	
<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Entidades públicas y privadas ARL 	<ul style="list-style-type: none"> Programa y plan de Inspecciones. Planeación del SGSST Normatividad vigente. Investigación de accidentes y enfermedades laborales 	H	GESTIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> Registro de inspecciones, registro fotográfico, hallazgos y planes de mejora Evidencias del desarrollo y cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo (Decreto 1072 de 2015). Análisis de la investigación. Indicadores 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Funcionarios del Instituto Entidades públicas y privadas
<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Entidades Públicas y privadas 	<ul style="list-style-type: none"> Novedades de Personal 	H	GESTIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> Nomina liquidada y revisada Pago planillas de seguridad social y prestaciones sociales. Trámite para el cobro de incapacidades 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Entidades públicas y privadas (EPS, ARL, CAJA DE COMPEACION, FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS, BANCOS, COOPERATIVAS Y OTROS).

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 4 de 7

PROVEEDORES	ENTRADAS		ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTES O GRUPOS DE VALOR
<ul style="list-style-type: none"> Funcionarios del Instituto Todos los procesos 	<ul style="list-style-type: none"> Resultado de la evaluación del desempeño. Informe turnos adicionales del personal 	H	EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones del desempeño, en cumplimiento de los requisitos de Ley. Planes de mejoramiento como resultado de las evaluaciones de desempeño. 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Funcionarios del Instituto
<ul style="list-style-type: none"> Proceso Gestión Humana y SST 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Acción del Proceso Evidencias del desarrollo del proceso de Gestión Humana y SST 	V A	SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PROCESO	<ul style="list-style-type: none"> Informes de seguimiento del proceso Informes para rendición de cuentas Indicadores de gestión Acciones correctivas y de mejora 	<ul style="list-style-type: none"> Procesos Estratégicos

RECURSOS		
FISICOS (Software, infraestructura, equipos)	HUMANOS	AMBIENTE DE TRABAJO
<u>Generales</u> <ul style="list-style-type: none"> Hardware Software Infraestructura Recursos Físicos Talento Humano 	<ul style="list-style-type: none"> Secretario(a) General y Jurídico Apoyo Prestación de Servicios Profesionales 	Puesto de trabajo, condiciones favorables en ergonomía, temperatura, iluminación, ventilación.

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 **Versión:** 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 5 de 7

NORMATIVIDAD Y/O REQUISITOS QUE APLICAN PARA EL PROCESO	
REQUISITOS MIPG	ISO 9001:2015
1ª dimensión: Talento Humano 2ª dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación 3ª dimensión: Gestión con valores para resultados 6ª Gestión del conocimiento y la Innovación	Capítulo 4. Contexto de la Organización. Capítulo 5. Liderazgo. Capítulo 6. Planificación Capítulo 7. Apoyo Capítulo 9. Evaluación del Desempeño Capítulo 10. Mejora
REQUISITOS DEL CLIENTE	REQUISITOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS
<ul style="list-style-type: none"> Pertinente Viable Oportuno Claro Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Idóneo Completo Útil Cumple requisitos <p>Ver Normograma Procesos de Apoyo SIG-NORM-001</p>

PUNTOS DE CONTROL	POLITICAS DE OPERACIÓN	RIESGOS ASOCIADOS AL PROCESO
<ul style="list-style-type: none"> Verificación de la información de entrada al proceso Desarrollo de auditorías internas al SIG Acciones Correctivas y de Mejora Implementadas Análisis de datos a través del tablero de indicadores Capacitaciones del Código de Gobierno y Código de Integridad. 	<ul style="list-style-type: none"> Los programas de desarrollo del talento deberán promover el mejoramiento del recurso humano y la transferencia de tecnología tendiente al aumento de la eficiencia y productividad en el trabajo. Los horarios de trabajo son los siguientes: Lunes a Jueves de 7:00 a 12:00 m. y de 2:00 a 6:00 p.m. y Viernes 7:00 a 12:00 a.m. y de 2:00 a 5:00 p.m. Para todos los niveles jerárquicos y las diferentes naturalezas de los empleos se dispondrá de una reglamentación sobre los procesos de selección, vinculación, promoción, situaciones administrativas y mejoramiento del talento humano. 	<p>Ver Mapa de Riesgos del Proceso SIG-MAP-001</p>

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través de la página web www.edat.gov.co en el link MIPG - Modelo Integrado de Planeación y Gestión. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado.

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 6 de 7

PUNTOS DE CONTROL	POLITICAS DE OPERACIÓN	RIESGOS ASOCIADOS AL PROCESO
	<ul style="list-style-type: none"> Los lineamientos para la realización de las actividades de inducción y reinducción del personal, contratistas y pasantes, definidos en el manual de inducción y convivencia laboral adoptado por la empresa. El clima laboral deberá ser medido con una periodicidad establecida y señalar los indicadores para la medición de su mejora. El reconocimiento y pago de las obligaciones por concepto de salarios y prestaciones sociales a los funcionarios del Instituto, se realizará en forma oportuna y ajustada a las normas que regulan la materia. Se entregará oportunamente la dotación y los elementos de seguridad industrial a los funcionarios y los recursos necesarios para el normal desarrollo de sus funciones. 	

DOCUMENTOS	REGISTROS
<ul style="list-style-type: none"> GHS-PLA-001 Plan Estratégico de Gestión Humana Manual de Funciones 	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdo de Gestión Seguimiento al Acuerdo de Gestión Acta de Entrega del Puesto de Trabajo Evaluación de la Eficacia de Capacitación Control Ingreso de Visitantes Inspección Botiquines

PARÁMETROS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN (Ver Matriz de indicadores – SIG-MAT-001)

CODIGO	NOMBRE
GES-IND-001	EFICACIA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN HUMANA

CARACTERIZACIÓN PROCESO GESTIÓN HUMANA Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Código: GHS-CAR-001 Versión: 01

Vigente desde: 17/12/2020

Página 7 de 7

PARÁMETROS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN (Ver Matriz de indicadores – SIG-MAT-001)

CODIGO	NOMBRE
GES-IND-001	EFICACIA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	DESCRIPCION DEL CAMBIO	VERSIÓN
17/12/2020	Edición inicial del documento	01