

CAPACITACION EN LIDERAZGO EMPODERADOR E INSPIRADOR

Fecha de elaboración: 11 de septiembre del 2025.

Objetivo: Fortalecer las competencias de liderazgo de los colaboradores de la EDAT mediante el desarrollo de habilidades para inspirar, motivar y empoderar a los equipos de trabajo, fomentando un entorno laboral basado en la confianza, la comunicación efectiva, la innovación y el crecimiento personal y profesional de cada colaborador.

Temas abordados:

1. Concepto y evolución del liderazgo moderno

- Del liderazgo autoritario al liderazgo inspirador.
- Diferencias entre jefe, líder y mentor.

2. Liderazgo empoderado: claves para liberar el potencial del equipo

- Principios del empoderamiento organizacional.
- Delegar con propósito y confianza.
- Fomentar la autonomía responsable.

3. Liderazgo inspirador: conectar desde la emoción y la visión

- Cómo inspirar desde el ejemplo.
- Construcción de una visión compartida.
- Comunicación motivadora y lenguaje positivo.

4. Inteligencia emocional en el liderazgo

- Autoconocimiento y gestión emocional.
- Empatía y conexión humana como base del liderazgo.
- Manejo de conflictos desde el asertividad.

5. Motivación y sentido de propósito

- Factores que influyen en la motivación del equipo.
- Cómo alinear los objetivos individuales con los organizacionales.
- Reconocimiento y retroalimentación efectiva.

6. Cultura organizacional y liderazgo transformador

- Cómo el líder impulsa la cultura y el cambio.
- Liderazgo ético y responsabilidad social.
- Inspirar innovación y mejora continua.

7. Plan personal de desarrollo como líder inspirador

- Autodiagnóstico de estilo de liderazgo.
- Plan de acción para fortalecer habilidades clave.
- Compromisos personales hacia un liderazgo más consciente y humano.

ACTIVIDAD PARTICIPATIVA DE LA IDENTIFICACION DEL LIDERAZGO

Apoyo: ARL positiva

Gestión: Luisa Fernanda Laserna Salinas
Contratista SST

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

