

Código: SIG-FOR-002

Versión: 01

Vigente desde: 2021/10/19

Pág. 1 de 8

# **ACTA DE REUNIÓN**

OBJETIVO	DE LA REUNION	Comité Institue	cional de Gestiór	y Desempeño
FECHA:	29 de septiembre	del 2025	HORA:	9:00 am
LUGAR:	Sala de juntas EDA	AT.	William Control	

	ASISTENTES	
NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
JOSE RODRIGO HERRERA MEJIA	GERENTE	GERENCIA
VIVIANA MARCELA ACOSTA LEYTON	SECRETARIA GENERAL Y JURÍDICA	SECRETARÍA GENERAL Y JURÍDICA
JUAN CAMILO CALLEJAS MURCIA	DIRECTOR FINANCIERO	DIRECCIÓN FINANCIERA Y DE TESORERÍA
RICARDO ANDRÉS RIVERA ENCISO	DIRECTOR TECNICO	DIRECCIÓN TÉCNICA

e e ment	AND MADE THE CO.	Charles Assess	INVITADOS	
	NOMBRE		CARGO	DEPENDENCIA
DIEGO MORALES	ALBERTO	CASAS	DIRECTOR DE CONTROL INTERNO	DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO
CESAR LUCUARA	AUGUSTO	TOVAR	CONTRATISTA	SECRETARIA GENERAL Y DE GOBIERNO

# **TEMAS A DESARROLLAR**

- 1. Verificación del quórum.
- 2. Lectura y aprobación del orden del día.
- 3. Presentación de la posición de la EDAT frente a los pares y entes descentralizados de la Gobernación del Tolima en relación con el resultado del Índice del Desempeño Institucional (IDI) vigencia 2024
- 4. Actualización y aprobación del Comité de Manejo de Bienes y Manual de Bienes.
- 5. Intervención del Comité Institucional de Control Interno.
- 6. Proposiciones y varios.
- 7. Lectura y aprobación del acta de la reunión



Código: SIG-FOR-002

Versión: 01

Vigente desde: 2021/10/19

Pág. 2 de 8

# **ACTA DE REUNIÓN**

# DESARROLLO DE LA REUNIÓN

### 1. Verificación de quórum y aprobación del orden del día

Siendo las 9:00 a.m. del día 29 de septiembre de 2025, en la sala de juntas de la Empresa Departamental de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Tolima S.A. E.S.P. (EDAT), la Doctora Viviana Marcela Acosta Leyton, en calidad de Gerente Encargada, dio inicio formal a la cuarta sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, en cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 052 de 2024.

Se procedió a realizar la verificación del quórum, confirmando la presencia de los miembros designados conforme a la citada resolución. Constatada la validez del quórum requerido, se declaró oficialmente instalada la sesión para el desarrollo de los asuntos previstos en el orden del día.

#### 2. Lectura y aprobación del orden del día.

Seguidamente, se dio lectura al orden del día establecido para la presente reunión, el cual fue sometido a consideración de los integrantes del Comité. No se presentaron observaciones ni modificaciones, por lo tanto, se aprueba el orden del día y se da paso al análisis de los temas agendados. Acto seguido, se concedió el uso de la palabra a la contratista responsable de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), para la presentación de los temas correspondientes al desarrollo de la sesión.

 Presentación de la posición de la EDAT frente a los pares y entes descentralizados de la Gobernación del Tolima en relación con el resultado del Índice del Desempeño Institucional (IDI) vigencia 2024.

La profesional de apoyo MIPG presentó el resultado del Índice de Desempeño Institucional (IDI) – vigencia 2024, publicado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en el cual se evalúa el avance de las entidades públicas en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Durante la exposición se mostró la posición de la Empresa Departamental de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del Tolima – EDAT S.A. E.S.P., frente a otras entidades descentralizadas del orden departamental, destacándose los siguientes resultados:



EMPRESA DEPARTAMENTAL DE
ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO Y
ASEO DEL TOLIMA "EDAT S.A E.S.P
OFICIAL"

# ACTA DE REUNIÓN

Código: SIG-FOR-002 Versión: 01

version. or

Vigente desde: 2021/10/19

Pág. 3 de 8

Entidad	Índice de Desempeño Institucional (IDI)	Posición
Lotería del Tolima	87.0%	1
EDAT S.A. E.S.P.	73.3%	2
Fábrica de Licores del Tolima	72.9%	3
Indeportes Tolima	62.5%	4
Hospital Federico Lleras Acosta	58.2%	5
Empresa Generadora de Energía del Tolima S.A. E.S.P.	23.6%	6

La EDAT obtuvo un Índice de Desempeño Institucional de 73,3 puntos, lo que la ubica como la segunda entidad descentralizada con mejor desempeño del Tolima, superando a entidades como Indeportes Tolima y el Hospital Federico Lleras Acosta.



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Fuente: Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2024 DAFP



EMPRESA DEPARTAMENTAL DE
ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO Y
ASEO DEL TOLIMA "EDAT S.A E.S.P.
OFICIAL"

Código: SIG-FOR-002 Versión: 01 Vigente desde: 2021/10/19

# **ACTA DE REUNIÓN**

Pág. 4 de 8

En cuanto al Índice de las dimensiones de gestión y desempeño, se resaltan los siguientes resultados para la EDAT:



Fuente: Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2024 DAFP

El Comité reconoció que la entidad presenta fortalezas en los índices de las dimensiones de gestión y desempeño, especialmente en la dimensión de Talento Humano evidenciando un compromiso institucional con la mejora continua. Sin embargo, se identificó la necesidad de fortalecer la dimensión de Gestión del Conocimiento y la dimensión de Control Interno, ámbitos donde aún se evidencian oportunidades de mejora.



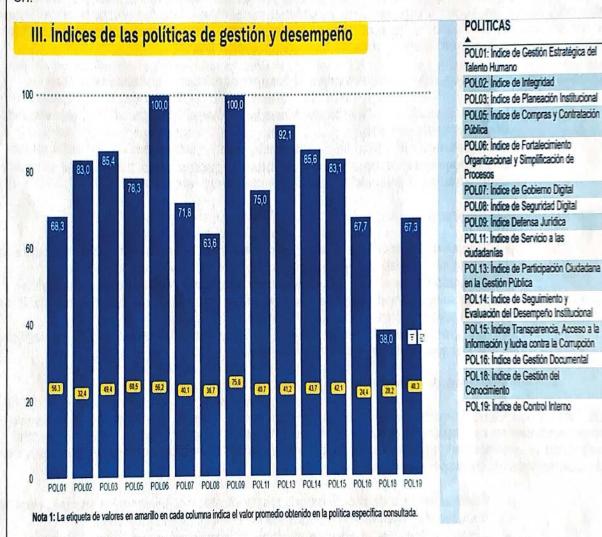
# **ACTA DE REUNIÓN**

Código: SIG-FOR-002 Versión: 01

Vigente desde: 2021/10/19

Pág. 5 de 8

Asimismo, en cuanto a los Índices de las Políticas de Gestión y Desempeño, la EDAT se destacó en:



Fuente: Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2024 DAFP

El Comité valorô positivamente estos avances y recomendó continuar con la ejecución de acciones orientadas a consolidar una gestión pública más eficiente, transparente y orientada al ciudadano.



Código: SIG-FOR-002

Versión: 01

Vigente desde: 2021/10/19

Pág. 6 de 8

### **ACTA DE REUNIÓN**

### 4. Actualización y aprobación del Comité de Manejo de Bienes y Manual de Bienes.

El contratista César Tovar presentó el documento de conformación del Comité de Manejo de Bienes y Bajas, así como la propuesta de actualización del Manual de Administración de Bienes y los procedimientos para la baja de bienes (identificación y clasificación, concepto técnico, avalúo/valor residual, autorización, acta de baja y disposición final).

Luego de la socialización y discusión por parte de los miembros del Comité, se aprueba:

- La conformación del Comité de Manejo de Bienes y Bajas en los términos del documento presentado.
- La actualización del Manual de Administración de Bienes.
- Los procedimientos para la baja de bienes, garantizando trazabilidad contable, control interno y disposición final ambientalmente responsable.

### Acuerdos y responsables:

- Secretaría General y Jurídica: expedir el acto administrativo que formaliza la conformación del Comité y adopta la versión actualizada del Manual.
- Dirección Financiera y de Tesorería Almacén e Inventarios: socializar el Manual y poner en marcha los procedimientos; coordinar con Contabilidad los ajustes contables derivados de las bajas.
- Oficina de Control Interno: realizar seguimiento a la implementación y verificar el cumplimiento de los controles definidos.

#### Intervención del Comité Institucional de Control Interno.

La Oficina de Control Interno realizó su intervención, en la cual presentó observaciones y recomendaciones orientadas al mejoramiento de procesos de la Entidad. Los temas centrales abordados cuyos detalles quedan consignados en el Acta de Comité Institucional de Coordinación de Control Interno correspondiente, que se anexa fueron:

- Fortalecimiento de procesos críticos: contratación, inventarios y bajas, gestión documental, planeación y seguimiento a metas institucionales.
- Actualización del mapa de riesgos y controles clave, con énfasis en la trazabilidad de evidencias y responsables.
- Seguimiento a planes de mejoramiento (auditorías internas y de entes de control) y estandarización de acciones correctivas/preventivas.
- Consolidación de indicadores y evidencias MIPG, y el fortalecimiento de dimensiones y políticas con bajo puntaje, priorizando las dimensiones D6 Gestión del Conocimiento y D7 Control Interno, así como la política 18 Índice de Gestión del Conocimiento.



# **ACTA DE REUNIÓN**

	Código:
	SIG-FOR-002
	Versión: 01
	Vigente desde:
	2021/10/19
Ī	

Pág. 7 de 8

### 6. Proposiciones y varios.

Intervino la profesional del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, quien socializó el borrador del "Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas, Subcontratistas y Proveedores – Código GHS-MAN-107, Versión 01 (vigente desde 26/09/2025)"

En la presentación se destacaron: objetivo y alcance, responsabilidades (SST, contratistas, supervisión e interventoría), requisitos de evaluación y selección, normas generales, inducción/reinducción, gestión de incidentes y AT, emergencias, EPP, y requisitos para tareas de alto riesgo (trabajo en alturas, excavaciones, espacios confinados, riesgo eléctrico y manejo de químicos), así como el control y seguimiento y la obligatoriedad del cumplimiento por parte de contratistas y subcontratistas.

#### Compromisos acordados:

- Remitir el borrador del Manual a Dirección Técnica y a Secretaría General y Jurídica para revisión y concepto (plazo: 5 días hábiles).
- Consolidar ajustes con las observaciones recibidas y radicar el documento para presentación y aprobación en la próxima sesión del Comité (plazo: 10 días hábiles posteriores a recibir los conceptos).
- Área SST: preparar plan de socialización y el checklist de verificación para contratistas (formatos de soportes, inducción y estándares mínimos), dejando su implementación supeditada a la aprobación del Comité.

#### 7. Lectura y aprobación del acta de la reunión

El Comité aprueba por unanimidad la presenta acta.



# **ACTA DE REUNIÓN**

Código: SIG-FOR-002 Versión: 01 Vigente desde: 2021/10/19 Pág. 8 de 8

COMPRO	MISOS	A
ACTIVIDADES POR DESARROLLAR	RESPONSABLE	PLAZO MÁXIMO
Fortalecimiento de las dimensiones de Gestión del Conocimiento y Control Interno	Contratista MIPG y Oficina de Control Interno	30 de diciembre 2025
Expedición del acto administrativo de conformación del Comité de Bienes	Secretaría General y Jurídica	29 de octubre 2025
Revisión y ajustes al Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo para Contratistas	Área SST, Dirección Técnica y Secretaría General y Jurídica	29 de octubre 2015
Seguimiento a las recomendaciones del Comité de Control Interno	Oficina de Control Interno y Todas las áreas misionales y de apoyo	3 de noviembre 2025

Se dio por terminada la reunión, a las 11:00 A.M y como constancia de la misma, se firma por parte de quien la preside, y, como secretario técnico.

preside

VIVIANA MARCELA ACOSTA LEYTON

Cargo: gerente encargada

secretario técnico

VIVIANA MARCELA ACOSTA LEYTON

Cargo: secretaria general'y Jurídica



EMPRESA DEPARTAMENTAL DE ACOGOGO 10, ALCANAMILLADO 1 ACCO	ACI-FOR-00
DEL IULIMA EDAI S.A E.S.T. OTICIAL	Versión: 0
	Vigente des

|--|

NOMBRE DEL EVENTO:	Comite,	INSTITUCIONS)	cle (	omite, institucional de Gestion 4 desembetro
FECHA:			LUGAR:	LUGAR: EDAT S.A. E.S.P. Oficial
AGENDA:			HORA:	HORA: 10.00

NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMAY
Kodngo Hempin	Gerente	generica edas cos co 30 863820	30-863820	
RICAND LNORES Rivers & DIR TECOLOS direcciontecanodada gorlo 201306641. TIT	DIR TECKNICO	direcciontecanodates	co 22030/6621	KTE T
Village As a fee Control	Le Gal y Indo	Le Gal y Indo central town edat & 20 659119	3068914	-7/2
10	_	D. France France Detarton Swarf	J172015 C	2
CESAL AUCUSTO TOUR	Contratista	Contract sto Catoto 210 and 1/2 300450451	30041519	THE IN
OD Dans Ciedo		COMMUNICATIONS/GYBENCHA 347353187	317333187	
1 .	Control IMAN	control intern controlintern Ochre 31663560A	316635409	H
Deep you was	Contracts star	GOSTACLES STEED STREET STATES COOK SINFORTINGS	214383492	
1,110 Towned Losene Solves		100 55.7.95 00 pm 11.00 310852731	3108 5333 WI	Lun min.
		>		